Официальный информационный бюллетень

ГОРОДСКОЙ ВЕСТНИК

№ 82(809)
6 декабря 2017 года
Бесплатно

Учредители: Дума городского округа - город Галич Костромской области
и администрация городского округа - город Галич Костромской области

Сегодня в номере:

- Приказ от 06 декабря 2017 года №107 “Об утверждении документации об аукционе”;
- Извещение о проведении открытого аукциона;

Постановления администрации городского округа - город Галич Костромской области:

- от 27 ноября 2017 года № 849;
- от 13 ноября 2017 года № 801;
- от 27 ноября 2017 года № 850;
- от 28 ноября 2017 года № 854;
- от 01 декабря 2017 года № 873;

Распоряжение администрации городского округа - город Галич Костромской области:

- от 04 декабря №783-р “О дополнительных мерах по повышению противопожарной защиты объектов и населения городского округа-город Галич Костромской области в период проведения Новогодних и Рождественских праздников”;

- Информационные сообщеня Костромской межрайонной природоохранной прокуратуры.

КОСТРОМСКАЯ ОБЛАСТЬ
АДМИНИСТРАЦИЯ ГОРОДСКОГО ОКРУГА - ГОРОД ГАЛИЧ
КОМИТЕТ ПО УПРАВЛЕНИЮ МУНИЦИПАЛЬНЫМ
ИМУЩЕСТВОМ И ЗЕМЕЛЬНЫМИ РЕСУРСАМИ

ПРИКАЗ
“06” декабря 2017 г. № 107
Об утверждении документации об аукционе

В соответствии с приказом ФАС РФ от 10.02.2010 года № 67 «О порядке проведения конкурсов или аукционов на право заключения договоров аренды, договоров безвозмездного пользования, договоров доверительного управления имуществом, иных договоров, предусматривающих переход прав в отношении государственного или муниципального имущества, и перечне видов имущества, в отношении которого заключение указанных договоров может осуществляться путём проведения торгов в форме конкурса», распоряжением администрации городского округа — город Галич Костромской области от 24.11.2017 года № 757-р «О проведении открытого аукциона на право заключения договора аренды муниципального имущества» (в редакции распоряжения администрации городского округа — город Галич Костромской области от 04.12.2017 года № 778-р), отчетом № 98/17 об определении рыночной стоимости величины годовой арендной платы за аренду муниципального имущества, находящегося в собственности городского округа — город Галич Костромской области, по адресу: Костромская область, г. Галич, по состоянию на 24 ноября 2017 года, оценщика Патрушева А.А., действующего на основании свидетельства №00477 от 09.09.2011г. о членстве в саморегулируемой организации оценщиков НП «Кадастр-оценка» г. Москва, м. Таганская, Тетеринский переулок, д. 16, страховой полис САО «ВСК» №17240В4016777 от 22.08.2017г.,

Утвердить документацию об открытом аукционе на право заключения договора аренды муниципального имущества согласно приложению.

Председатель Комитета
по управлению муниципальным
имуществом и земельными
ресурсами администрации
городского округа — город
Галич Костромской области Т.Н. Рогозинникова

(подпись)

м.п.

ИЗВЕЩЕНИЕ
О ПРОВЕДЕНИИ ОТКРЫТОГО АУКЦИОНА
от 06 декабря 2017 года
на право заключения договора аренды муниципального имущества

1.Организатор аукциона: Комитет по управлению муниципальным имуществом и земельными ресурсами администрации городского округа — город Галич Костромской области: 157201, Костромская область, городской округ — город Галич, пл. Революции, д. 23а, e-mail: kumi@admgalich.ru. Контактные телефоны: тел/факс (49437) 2-17-20, (49437) 2-10-20.

2. Предмет аукциона:

Нежилые помещения второго этажа, общей площадью 330,2 кв.м., в здании, расположенном по адресу: Костромская область, г. Галич, ул. Свободы, д. 28.

Нежилые помещения расположены на втором этаже 2-х этажного нежилого здания, 1932 г. ввода в эксплуатацию. Стены кирпичные. Перекрытия деревянные. Крыша железная. Полы деревянные. Проемы простые. Из коммуникаций имеется отопление, водопровод, электроосвещение, канализация.

3. Форма торгов: открытый аукцион по составу участников и форме подачи предложений.

4. Целевое назначение:
По заявкам, кроме запрещенного законодательством.

5. Начальная (минимальная) цена договора:
Арендная плата в месяц 10916 руб. 74 коп. (Десять тысяч девятьсот шестнадцать рублей 74 коп.), кроме того НДС.

6. Срок действия договора: один год.

7. Документацию об аукционе можно получить у организатора аукциона по адресу: Костромская область, г. Галич, пл. Революции, д. 23а, кабинет № 47, в рабочие дни с 8.00 час. до 17.00 час. (перерыв с 12.00 час. до 13.00 час., предпраздничные дни до 16.00 час.) со дня, следующего за днем размещения на официальном сайте торгов www.torgi.gov.ru, а также опубликования в информационном бюллетене «Городской вестник» настоящего извещения, до даты окончания подачи заявок.

8. Задаток перечисляется всеми участниками аукциона и составляет — 1091 руб. 67 коп. (Одна тысяча девяносто один рубль 67 коп.) на следующие

реквизиты: УФК по Костромской области (Комитет по управлению муниципальным имуществом и земельными ресурсами администрации городского округа — город Галич Костромской области лицевой счет 05413009400), ИНН 4403003160, КПП 440301001, БИК 043469001, ОКТМО 34708000, расчетный счет 40302810534693000126, Банк ОТДЕЛЕНИЕ КОСТРОМА Г. КОСТРОМА.

9. Организатор аукциона вправе отказаться от проведения аукциона не позднее, чем за пять дней до даты окончания срока подачи заявок на участие в аукционе. Извещение об отказе от проведения аукциона размещается на официальном сайте торгов www.torgi.gov.ru, а также публикуется в информационном бюллетене «Городской вестник», в течение одного дня с даты принятия решения об отказе от проведения аукциона. В течение двух рабочих дней с даты принятия указанного решения организатор аукциона направляет соответствующие уведомления всем заявителям. В случае если установлено требование о внесении задатка, организатор аукциона возвращает заявителям задаток в течение пяти рабочих дней с даты принятия решения об отказе от проведения аукциона.

10. Место подачи заявок - 157201, Костромская область, г. Галич, пл. Революции, д. 23а, кабинет № 47, с 8.00 час. до 17.00 час., перерыв с 12.00 час. до 13.00 час., предпраздничные дни с 8.00 час. до 16.00 час., выходные: суббота, воскресенье - Комитет по управлению муниципальным имуществом и земельными ресурсами администрации городского округа — город Галич Костромской области.

11. Дата начала подачи заявок - со дня, следующего за днем размещения настоящего извещения о проведении открытого аукциона на официальном сайте торгов www.torgi.gov.ru, а также опубликования в информационном бюллетене «Городской вестник».

12. Дата и время окончания подачи заявок на участие в открытом аукционе: 27 декабря 2017 года 09.00 час. (время московское), выходные дни — суббота, воскресенье.

13. Место проведения аукциона — по адресу: Костромская область, г. Галич, площадь Революции 23а, кабинет № 47.

14. Дата проведения аукциона — 27 декабря 2017 года в 10.00 час. (время московское). Регистрация участников аукциона с 09.30 час. до 10.00 час. по адресу организатора аукциона.

15. Шаг аукциона: 5% начальной (минимальной) цены договора: 545 руб. 84 коп. (Пятьсот сорок пять рублей 84 коп.).

Постановление администрации городского округа - город Галич Кострмской области от 27 ноября 2017 года № 849

Об утверждении муниципальной программы “Поддержка социально ориентированных некоммерческих организаций в городском округе город Галич Костромской области на 2018-2020 годы”

В соответствии с Бюджетным кодексом Российской Федерации, Федеральным законом от 6 октября 2003 года N 131-ФЗ “Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации”, Постановлением Правительства Российской Федерации от 23 августа 2011 года N713 “О предоставлении поддержки социально ориентированным некоммерческим организациям”, постановлением администрации городского округа город Галич Костромской области от 06 ноября 2013 года N 1039 “Об утверждении Порядка разработки, утверждении и реализации муниципальных программ городского округа город Галич Костромской области», руководствуясь Уставом городского округа город Галич Костромской области, в целях оказания поддержки социально ориентированным некоммерческим организациям в городском округе город Галич Костромской области

постановляю:

1.Утвердить прилагаемую муниципальную программу “Поддержка социально ориентированных некоммерческих организаций в городском округе город Галич Костромской области на 2018-2020 годы”.

2.Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на заместителя главы администрации городского округа Н.В. Орлову.

3.Настоящее постановление вступает в силу со дня его подписания и подлежит официальному опубликованию.

Глава городского округа
город Галич Костромской области С.В. Синицкий

Утверждена
постановлением администрации
городского округа — город Галич
Костромской области
от «27» ноября 2017 г. № 849

МУНИЦИПАЛЬНАЯ ПРОГРАММА “ПОДДЕРЖКА СОЦИАЛЬНО ОРИЕНТИРОВАННЫХ НЕКОММЕРЧЕСКИХ ОРГАНИЗАЦИЙ В ГОРОДСКОМ ОКРУГЕ ГОРОД ГАЛИЧ КОСТРОМСКОЙ ОБЛАСТИ НА 2018-2020 ГОДЫ”

Раздел I. ПАСПОРТ ПРОГРАММЫ

1. Наименование Программы	Муниципальная программа "Поддержка социально ориентированных некоммерческих организаций в городском округе город Галич Костромской области на 2018-2020 годы" (далее - Программа)
2. Заказчик Программы	Администрация городского округа город Галич Костромской области
3. Цель Программы	Обеспечение организационных, правовых, финансовых условий для деятельности социально ориентированных некоммерческих организаций в городском округе город Галич Костромской области, направленной на решение социальных проблем.
4. Задачи Программы	1) Повышение роли социально ориентированных некоммерческих организаций, деятельность которых направлена на удовлетворение потребностей населения городского округа город Галич Костромской области. 2) Развитие механизмов поддержки социально ориентированных некоммерческих организаций.
5.Разработчик Программы	Администрация городского округа город Галич Костромской области, отдел по социальной политике
6. Соисполнители Программы	1) Администрация городского округа город Галич Костромской области; 2) КУМИ и ЗР администрации городского округа; 3) Социально ориентированные некоммерческие организации.
7.Основание для разработки Программы	Федеральный закон от 06.10.2003 N 131-ФЗ "Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации"; Федеральный закон от 12.01.1996 N 7-ФЗ "О некоммерческих организациях"; Концепция долгосрочного социально-экономического развития Российской Федерации на период до 2020 года, утвержденная Распоряжением Правительства Российской Федерации от 17.11.2008 N 1662-р; Закон Костромской области от 20.10.2011 N 131-5-ЗКО "О поддержке социально ориентированных некоммерческих организаций в Костромской области"; Постановление администрации городского округа город Галич Костромской области от 06 ноября 2013 года N 1039 "Об утверждении Порядка разработки, утверждении и реализации муниципальных программ городского округа город Галич Костромской области»
9. Программно-целевые инструменты Программы	отсутствуют
10. Сроки, этапы реализации Программы	2018-2020 годы, без деления на этапы
11. Объемы и источники финансирования программы	Общий объем финансирования реализации Программы составляет 202,8 тыс. руб., из них: в 2018 году – 24,8 тыс. руб., в 2019 году – 89,0 тыс. руб., в 2020 году – 89,0 тыс. руб.
12. Конечные результаты реализации программы	- количество социально ориентированных некоммерческих организаций, которым оказана финансовая поддержка, - увеличение количества проведенных общественных акций и мероприятий, - увеличение охвата участников мероприятиями, проводимыми социально ориентированными некоммерческими организациями.

Раздел II. ОБЩАЯ ХАРАКТЕРИСТИКА ТЕКУЩЕГО СОСТОЯНИЯ СФЕРЫ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ СОЦИАЛЬНО ОРИЕНТИРОВАННЫХ НЕКОММЕРЧЕСКИХ ОРГАНИЗАЦИЙ В ГОРОДСКОМ ОКРУГЕ

10. Одним из приоритетов Концепции долгосрочного социально-экономического развития Российской Федерации на период до 2020 года, утвержденной Распоряжением Правительства Российской Федерации от 17 ноября 2008 года N 1662-р, является развитие институтов гражданского общества.

Улучшение качества жизни населения невозможно без активного непосредственного участия населения в решении общественно значимых задач, стоящих перед органами власти и органами местного самоуправления, которое достигается в том числе путем создания организационных, правовых, финансовых условий для деятельности социально ориентированных некоммерческих организаций и органов местного самоуправления.

В соответствии с частью 3 статьи 31.3 Федерального закона от 12.01.1996 N 7-ФЗ "О некоммерческих организациях" к полномочиям органов местного самоуправления по решению вопросов поддержки социально ориентированных некоммерческих организаций относится создание условий для деятельности социально ориентированных некоммерческих организаций. В соответствии со статьей 130 Конституции Российской Федерации местное самоуправление обеспечивает самостоятельное решение населением вопросов местного значения, владение, пользование и распоряжение муниципальной собственностью.

Решение задач совершенствования муниципального управления невозможно без активного вовлечения институтов гражданского общества. На сегодняшний день в городском округе город Галич накоплен большой опыт по формированию механизма взаимодействия органов местного самоуправления и общественных объединений, прежде всего, органов территориального общественного самоуправления и социально ориентированных некоммерческих организаций, которые являются проводником обратной связи между населением и исполнительными органами местного самоуправления. При их помощи исполнительные органы местного самоуправления получают информацию об эффективности своих действий, сокращают разрыв между властью и обществом, снижают социальную напряженность. Они способны не только профессионально участвовать в решении возникающих проблем, оказывать качественные социальные услуги населению, но и выражать интересы граждан, организовывать их на самостоятельное решение проблем.

Гражданский сектор городского округа город Галич представлен разными видами некоммерческих организаций. По данным Управления Министерства юстиции Российской Федерации по Костромской области на 01.09.2017 года, на территории городского округа город Галич зарегистрировано 6 некоммерческих организаций, из них 4 профсоюзных, 1 общественная организация, 1 частное образовательное учреждение.

Заметное место в общественной жизни города занимает Галичская городская организация Всероссийской общественной организации ветеранов (пенсионеров) войны, труда и вооружённых сил и правоохранительных органов. Это наиболее массовое, действенное формирование, уделяющее большое внимание вопросам социальной защиты ветеранов и пенсионеров, а также вопросам патриотического воспитания граждан.

По социальной защите и реабилитации людей с ограниченными возможностями по зрению в городском округе работает Галичская организация Всероссийского общества слепых.

Базовыми проблемами остаются:

1) низкая финансовая устойчивость;

2) пассивное восприятие населением происходящих социально значимых событий;

3) невысокая степень вовлеченности граждан в решение вопросов местного значения;

4) нереализованный потенциал социально ориентированных некоммерческих организаций как равноценных партнеров и участников государственных и муниципальных заказов на оказание услуг населению.

На сегодняшний день в развитии социально ориентированных некоммерческих организаций городского округа город Галич имеется комплекс проблем, которые можно решить при активной поддержке администрации городского округа, - это организация работы с ветеранами и инвалидами, социальная поддержка населения, развитие спорта и патриотическое воспитание молодежи. Поэтому необходим комплексный и последовательный подход, который предполагает использование программно-целевого метода, обеспечивающего увязку мероприятий по срокам, ресурсам, исполнителям, а также организацию управления и контроля.

Раздел III. ПРИОРИТЕТЫ ГОСУДАРСТВЕННОЙ ПОЛИТИКИ В СФЕРЕ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ СОЦИАЛЬНО ОРИЕНТИРОВАННЫХ НЕКОММЕРЧЕСКИХ ОРГАНИЗАЦИЙ

Приоритеты государственной политики в сфере деятельности социально ориентированных некоммерческих организаций и органов местного самоуправления определяются следующими нормативными правовыми актами:

Концепцией долгосрочного социально-экономического развития Российской Федерации на период до 2020 года, утвержденной Распоряжением Правительства Российской Федерации от 17 ноября 2008 года N 1662-р;

Федеральным законом от 12 января 1996 года N 7-ФЗ "О некоммерческих организациях";

Федеральным законом от 6 октября 2003 года N 131-ФЗ "Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации";

Указом Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 года N 597 "О мероприятиях по реализации государственной социальной политики";

Постановлением Правительства Российской Федерации от 23 августа 2011 года N 713 "О предоставлении поддержки социально ориентированным некоммерческим организациям";

Подпрограммой "Повышение эффективности государственной поддержки социально ориентированных некоммерческих организаций" государственной программы Российской Федерации "Социальная поддержка граждан", утвержденной Постановлением Правительства Российской Федерации от 15 апреля 2014 года N 296 "Об утверждении государственной программы Российской Федерации "Социальная поддержка граждан";

Законом Костромской области от 20 октября 2011 года N 131-5-ЗКО "О поддержке социально ориентированных некоммерческих организаций";

Законом Костромской области от 7 июля 2010 года N 642-4-ЗКО "О взаимодействии органов государственной власти Костромской области с Советом муниципальных образований Костромской области".

Концепция долгосрочного социально-экономического развития Российской Федерации на период до 2020 года, утвержденная Распоряжением Правительства Российской Федерации от 17 ноября 2008 года N 1662-р, одним из приоритетных направлений долгосрочной политики социальной поддержки населения определяет развитие сектора негосударственных некоммерческих организаций в сфере оказания социальных услуг, в том числе:

создание прозрачной и конкурентной системы государственной поддержки негосударственных некоммерческих организаций, оказывающих социальные услуги населению;

реализацию органами государственной власти и органами местного самоуправления программ в области поддержки развития негосударственных некоммерческих организаций;

сокращение административных барьеров в сфере деятельности негосударственных некоммерческих организаций;

содействие развитию практики благотворительной деятельности граждан и организаций, а также распространению добровольческой деятельности (волонтерства).

В соответствии с Постановлением Правительства Российской Федерации от 23 августа 2011 года N 713 "О предоставлении поддержки социально ориентированным некоммерческим организациям" приоритетными направлениями поддержки социально ориентированных некоммерческих организаций определены:

профилактика социального сиротства, поддержка материнства и детства;

повышение качества жизни людей пожилого возраста;

социальная адаптация инвалидов и их семей;

развитие дополнительного образования, научно-технического и художественного творчества, массового спорта, деятельности детей и молодежи в сфере краеведения и экологии.

Основными приоритетами государственной политики в сфере реализации Программы, определенными иными нормативными правовыми актами, также являются:

повышение самоорганизации граждан для самостоятельного осуществления собственных инициатив по вопросам местного значения;

обеспечение участия населения в решении общественных, социально-экономических и нравственных задач, поиск новых подходов к сотрудничеству исполнительных органов государственной власти, органов местного самоуправления и институтов гражданского общества;

развитие потенциала социально ориентированных некоммерческих организаций и создание механизма привлечения их на конкурсной основе к выполнению государственного заказа по оказанию социальных услуг.

Раздел IV. ЦЕЛИ, ЗАДАЧИ, ПРОГНОЗ РАЗВИТИЯ В СФЕРЕ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ СОЦИАЛЬНО ОРИЕНТИРОВАННЫХ НЕКОММЕРЧЕСКИХ ОРГАНИЗАЦИЙ, СРОКИ РЕАЛИЗАЦИИ ПРОГРАММЫ

Основной целью Программы является обеспечение организационных, правовых, финансовых условий для деятельности социально ориентированных некоммерческих организаций в городском округе, направленной на решение социальных проблем.

Для достижения указанной цели предполагается реализация следующих задач:

повышение роли социально ориентированных некоммерческих организаций;

увеличение объема работ, услуг, выполненных на территории городского округа социально ориентированными некоммерческими организациями;

развитие механизмов участия социально ориентированных некоммерческих организаций в реализации государственной политики в социальной сфере городского округа;

создание организационных и правовых условий для развития территориального общественного самоуправления (далее - ТОС) в городском округе;

В результате выполнения ряда мероприятий, в том числе в рамках реализации Программы, прогнозируется повышение доли жителей городского округа, которым оказаны услуги или помощь социально ориентированными некоммерческими организациями.

По итогам реализации ряда мероприятий прогнозируется повышение гражданской активности населения, в том числе путем привлечения жителей к решению вопросов местного значения.

Использование программно-целевого метода для обеспечения организационных, правовых, финансовых условий для деятельности социально ориентированных некоммерческих организаций позволит решать социальные проблемы населения путем развития гражданских инициатив в городском

округе.

Программу предполагается реализовать в 2018-2020 годы одним этапом.

Раздел V. ОБОБЩЕННАЯ ХАРАКТЕРИСТИКА МЕРОПРИЯТИЙ ПРОГРАММЫ

Состав основных мероприятий Программы определен исходя из необходимости достижения ее целей и задач Программа "Поддержка социально ориентированных некоммерческих организаций в городском округе город Галич Костромской области» и предусматривает предоставление финансовой поддержки на реализацию социально значимых проектов и программ.

Перечень мероприятий муниципальной программы "Поддержка социально ориентированных некоммерческих организаций в городском округе город Галич Костромской области на 2018-2020 годы" представлен в приложении N 1 к муниципальной программе.

Предполагается осуществление следующих мероприятий:

- обеспечение участия представителей заинтересованных социально ориентированных некоммерческих организаций в заседаниях общественных и попечительских советов;
- обеспечение участия представителей заинтересованных социально ориентированных некоммерческих организаций в оценке результативности и эффективности реализуемых муниципальных программ (мероприятий) городского округа в области социальной политики;
- предоставление социально ориентированным некоммерческим организациям возможность публиковать информацию о своих проектах/деятельности, в том числе анонсы мероприятий, приглашения/обращения к целевым группам и другую информацию на сетевых ресурсах администрации городского округа;
- предоставление во владение и (или) в пользование социально ориентированным некоммерческим организациям муниципального имущества городского округа, свободного от прав третьих лиц;
- ведение реестра социально ориентированных некоммерческих организаций - получателей имущественной поддержки;
- обеспечение участия в обучающих семинарах с целью повышения уровня знаний председателей, заместителей председателей и активистов органов ТОС.

Раздел VI. ПОКАЗАТЕЛИ ПРОГРАММЫ И ПРОГНОЗ КОНЕЧНЫХ РЕЗУЛЬТАТОВ ЕЕ РЕАЛИЗАЦИИ

В соответствии с поставленными задачами предполагается достижение следующих индикаторов и показателей муниципальной программы:

Социальные показатели (индикаторы) муниципальной программы "Поддержка социально ориентированных некоммерческих организаций в городском округе город Галич Костромской области на 2018-2020 годы".

N п/п	Наименование показателя	Единица измерения	2017 год базовое значение	Значения индикаторов		
				2018 год	2019 год	2020 год
1	Количество социально ориентированных некоммерческих организаций, получивших финансовую поддержку	ед.	1	1	1	1
2	Количество мероприятий, проведенных социально ориентированными некоммерческими организациями	ед.	3	4	4	4
3	Охват участников мероприятиями, проводимыми социально ориентированными некоммерческими организациями	ед.	25	30	35	40

Источником информации для расчета показателей 2, 3 являются отчеты о достижении значений показателей результативности осуществления деятельности социально ориентированными некоммерческими организациями в конце финансового года.

В отчетах указываются:

- количество проведенных организациями мероприятий,
- количество человек, участвующих в мероприятиях.

Оценка эффективности реализации Программы производится в соответствии с порядком оценки эффективности реализации Программы.

Приложение N 1
к муниципальной программе "Поддержка социально ориентированных некоммерческих организаций в городском округе город Галич Костромской области на 2018-2020 годы"

Перечень
мероприятий муниципальной программы "Поддержка социально ориентированных некоммерческих организаций в городском округе город Галич Костромской области на 2018-2020 годы"

N п/п	Муниципальная программа/ подпрограмма/ мероприятие	Ответственный исполнитель	Главный распорядитель бюджетных средств (ответственный исполнитель/ соисполнитель)	Источник финансирования	Расходы, (тыс. руб.)			
					2018 год	2019 год	2020 год	Итого
1	2	4	5	6	7	8	9	10
Муниципальная программа "Поддержка социально ориентированных некоммерческих организаций в городском округе город Галич Костромской области на 2018-2020 годы"		Администрация городского округа город Галич Костромской области	Администрация городского округа город Галич Костромской области	Бюджет городского округа, итого	24,8	89,0	89,0	202,8
1. Финансовая поддержка социально ориентированных некоммерческих организаций								

1.1.	Предоставление финансовой поддержки социально ориентированным некоммерческим организациям	Администрация городского округа	Администрация городского округа	Бюджет городского округа	-	50,0	50,0	100,0
2. Совершенствование нормативной правовой базы для осуществления деятельности СОНО								
2.1.	Разработка и принятие муниципальных правовых актов, обеспечивающих создание благоприятной среды для реализации уставной деятельности СОНО	Администрация городского округа	-	Без финансирования	-	-	-	-
1.2.	Разработка Порядка ведения реестра СОНО и его обновление	Администрация городского округа	-	Без финансирования	-	-	-	-
3. Создание информационной поддержки и популяризация деятельности социально ориентированных некоммерческих организаций								
3.1.	Размещение информации о деятельности социально ориентированных некоммерческих организаций на официальном сайте администрации городского округа город Галич Костромской области	Администрация городского округа	-	Без финансирования	-	-	-	-
3.2.	Информирование социально ориентированных некоммерческих организаций о реализации социально значимых мероприятий на территории городского округа	Администрация городского округа	-	Без финансирования	-	-	-	-
3.3.	Оказание содействия в проведении социально ориентированными некоммерческими организациями публичных мероприятий на территории городского округа	Администрация городского округа	-	Без финансирования	-	-	-	-
3.4.	Координация взаимодействия социально ориентированных некоммерческих организаций со структурными подразделениями администрации городского округа	Администрация городского округа	-	Без финансирования	-	-	-	-
3.5.	Проведение консультаций, встреч, бесед по вопросам разъяснения муниципальных правовых актов	Администрация городского округа	-	Без финансирования	-	-	-	
4. Создание условий для обеспечения деятельности социально ориентированных некоммерческих организаций								
4.1.	Содействие в проведении мероприятий по поддержке СОНО	Администрация городского округа	-	Без финансирования	-	-	-	-
4.2.	Передача во владение и (или) пользование СОНО муниципального имущества на условиях безвозмездного пользования, в соответствии с решением Думы городского округа от 30.12.2015 г. №40 «О порядке передачи в аренду и безвозмездное пользование муниципального имущества городского округа — город Галич Костромской области»	Администрация городского округа	Администрация городского округа	Бюджет городского округа	24,8	39,0	39,0	102,8

Постановление администрации городского округа - город Галич Кострмской области от 13 ноября 2017 года № 801
Об утверждении краткосрочного плана на 2018 — 2020 г. по капитальному ремонту общего имущества многоквартирных домов

На основании Закона Костромской области от 25 ноября 2013 года № 4495 – ЗКО «Об организации проведения капитального ремонта общего имущества в многоквартирных домах, расположенных на территории Костромской области»,

постановляю:

1. Утвердить краткосрочный план на 2018 — 2020 г. (приложение №1, №2, №3) по проведению капитального ремонта общего имущества многоквартирных жилых домов на территории городского округа – город Галич Костромской области.

2. Настоящее постановление вступает в силу со дня его официального опу бликования.

Глава городского округа С.В. Синицкий

Приложение 1
к постановлению администрации
городского округа — город Галич Костромской области
о т 13 ноября 2017 года № 801

Перечень многоквартирных домов, которые подлежат капитальному ремонту, которым планируется предоставление финансовой поддержки за счет средств Фонда, и которые включены в утвержденный в соответствии с жилищным законодательством краткосрочный план реализации региональной программы капитального ремонта многоквартирных домов городского округа — город Галич Костромской области на 2018 — 2020 г.г.

№ п/п	Адрес МКД	Год		Материал стен	Количество этажей	Коли-чество подъездов	общая площадь МКД, всего	Площадь помещений МКД:		Количество жителей, зарегистрированных в МКД на дату утверждения краткосрочного плана	Стоимость капитального ремонта					Удельная стоимость капитального ремонта 1 кв. м. общей площади помещений МКД	Предельная стоимость капитального ремонта 1 кв. м. общей площади помещений МКД	Плановая дата завершения работ
		ввода в эксплуа-тацию	заверше-ние послед-него капита-льного ремонта					всего:	в том числе: собственности граждан		всего:	в том числе: за счет средств Фонда	за счет средств бюджета субъекта Российской Федерации	за счет средств местного бюджета	за счет средств собстве-нников помещений в МКД			
							кв.м	кв.м	кв.м	чел.	руб.	руб.	руб.	руб.	руб.	руб./кв.м	руб./кв.м	
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19
2018																		
1	г. Галич, ул. Ленина, д.39	1900	-	деревянные	2	2	449	75	374	14								
2	г. Галич, ул Гагарина, д. 30	1910	-	деревянные	2	4	553,61	151,8	401,81	29								
3	г. Галич, ул. Ленина, д.25	1926	-	смешанные	2	2	534,01	116,31	417,7	20								
4	г. Галич, ул. Свободы, д. 20	1900	-	кирпичные	3	1	437,4	84,13	353,27	13								
5	г. Галич, ул. Касаткиной д.15	1922	-	деревянные	2	2	398,79	66,78	332,01	22								
6	г. Галич, ул. Свободы д.42	1900	-	деревянные	2	1	416,72	50,37	366,35	18								
7	г. Галич, ул. Гагарина д.1	1900	-	деревянные	2	4	346,16	92,86	253,3	18								
8	г. Галич, ул. Касаткина д.9	1906	-	деревянные	1	3	162,16	12,66	149,5	6								
2019																		
1	г. Галич, ул. Ленина д.46	1936	-	деревянные	2	2	311,3	37,7	273,6	15								
2	г. Галич, ул. Свободы д.16	1936	-	деревянные	2	2	297,68	70,9	226,78	20								
3	г. Галич, ул. Гора Тимирязева д.12	1900	-	деревянные	2	1	99,56	11,26	88,3	4								
4	г. Галич, ул. 50 лет Октября д.20	1900	-	деревянные	2	2	397,57	74,03	323,54	20								
5	г. Галич, ул. Свободы д.22	1900	-	деревянные	2	1	250,32	82,1	168,22	7								
6	г. Галич, ул. Долматова д.4	1900	-	деревянные	2	2	276,68	77,54	199,14	17								
7	г. Галич, ул. Долматова д.27	1926	-	смешанные	2	3	296,92	17,58	279,34	16								
8	г. Галич, ул. Семашко д.1	1900	-	смешанные	2	1	416,49	138,82	277,67	13								
							2020											
1	г. Галич, ул Пролетарская, д. 10	1900	-	кирпичные	2	2	339,58	65,98	273,6	12								
2	г. Галич, ул. Клары Цеткин, д.13	1936	-	деревянные	2	2	150,27	38,27	112	11								
3	г. Галич, ул. Гагарина , д. 59	1900	-	деревянные	1	2	298,19	63,19	235	7								
4	г. Галич, ул. Свободы д.32	1900	-	деревянные	2	2	307,89	11,89	296	10								
5	г. Галич, ул. Клары Цеткин, д.35	1934	-	деревянные	2	2	177,23	26,23	151	9								
6	г. Галич, ул. Рабочая д.37	1900	-	кирпичные	2	2	316,49	20,49	296	18								
7	г. Галич, ул. Ленина д.31	1900	-	деревянные	2	2	413,44	35,44	378	9								
8	г. Галич, ул. Свободы д.36	1900	-	деревянные	2	2	641,61	36,61	605	27								
9	г. Галич, ул. Ленина д.1	1900		смешанные	3	2	558,59	45,59	513	15								

Приложение 2
к постановлению администраци городского округа
— город Галич Костромской области
от 13 ноября 2017 года №801

**Планируемые показатели выполнения адресной программы
по проведению капитального ремонта многоквартирных домов
городского округа — город Галич Костромской области на 2018 — 2020 г.г.**

				Количество МКД					Стоимость капитального ремонта				
№ п/п	Наименование МО	общая площадь МКД, всего	Количество жителей, зарегистрированных в МКД на дату утверждения программы	I квартал	II квартал	III квартал	IV квартал	Всего :	I квартал	II квартал	III квартал	IV квартал	Всего :
		кв.м.	чел.	ед.	ед.	ед.	ед.	ед.	руб.	руб.	руб.	руб.	руб.
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14
						2018							
1	город Галич	3297,85	135			4	4	8				7199,5	7199,5
						2019							
2	город Галич	2346,52	112			4	4	8				5025,52	5025,52
						2020							
3	город Галич	3203,29	118			4	5	9				7215,3	7215,3

Приложение №3
к постановлению администрации городского округа -
город Галич Костромской области
от 13 ноября 2017 года №801

Реестр многоквартирных домов, которые подлежат капитальному ремонту, которым планируется предоставление финансовой поддержки за счет средств Фонда, и которые включены в утвержденный в соответствии с жилищным законодательством краткосрочный план реализации региональной программы капитального ремонта многоквартирных домов городского округа — город Галич Костромской области на 2018 — 2020 г.г., по видам ремонта

		виды, установленные ч.1 ст.166 Жилищного Кодекса РФ												виды, установленные нормативным правовым актом субъекта РФ			
№ п/п	Адрес МКД	Стоимость капитального ремонта ВСЕГО	ремонт внутридомовых инженерных систем	ремонт или замена лифтового оборудования		ремонт крыши		ремонт подвальных помещений		ремонт фасада		ремонт фундамента		утепление фасадов	переустройству невентилируемой крыши на вентилируемую крышу, устройству выходов на кровлю	установка коллективных (общедомовых) ПУ и УУ	другие виды
		руб.	руб.	ед.	руб.	кв.м.	руб.	кв.м.	руб.	кв.м.	руб.	куб.м.	руб.	руб.	руб.	руб.	руб.
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18
							2018										
1	г. Галич, ул. Ленина, д.39	1117600				400	1117600										
2	г. Галич, ул Гагарина, д. 30	956000										110	956000				
3	г. Галич, ул. Ленина, д.25	660250										76	660250				
4	г. Галич, ул. Свободы, д. 20	1316700				330	1316700										
5	г. Галич, ул. Касаткиной д.15	935000				340	935000										
6	г. Галич, ул. Свободы д.42	590750								250	590750						
7	г. Галич, ул. Гагарина д.1	785000				280	785000										
8	г. Галич, ул. Касаткина д.9	838200				300	838200										
							2019										
1	г. Галич, ул. Ленина д.46	394500										45	394500				

2	г. Галич, ул. Свободы д.16	684320								280	684320						
3	г. Галич, ул. Гора Тимирязева д.12	335400				120	335400										
4	г. Галич, ул. 50 лет Октября д.20	525000										60	525000				
5	г. Галич, ул. Свободы д.22	503000				180	503000										
6	г. Галич, ул. Долматова д.4	670500				240	670500										
7	г. Галич, ул. Долматова д.27	658800								270	658800						
8	г. Галич, ул. Семашко д.1	1254000								220	1254000						
2020																	
1	г. Галич, ул Пролетарская, д. 10	173885	173885														
2	г. Галич, ул. Клары Цеткин, д.13	347480										40	347480				
3	г. Галич, ул. Гагарина , д. 59	1117600				400	1117600										
4	г. Галич, ул. Свободы д.32	1173480				420	1173480										
5	г. Галич, ул. Клары Цеткин, д.35	922020				330	922020										
6	г. Галич, ул. Рабочая д.37	587700								300	587700						
7	г. Галич, ул. Ленина д.31	782320				280	782320										
8	г. Галич, ул. Свободы д.36	1676400				600	1676400										
9	г. Галич, ул. Ленина д.1	434377										50	434377				

Постановление администрации городского округа - город Галич Кострмской области от 27 ноября 2017 года № 850

О внесении изменений в распоряжение администрации городского округа — город Галич Костромской области от 22.01.2015 года № 15-р «Об утверждении состава межведомственной комиссии по оценке жилых помещений жилищного фонда городского округа город Галич Костромской области»

В связи с организационно-штатными мероприятиями,
постановляю:

1. Внести изменения в приложение к распоряжению администрации городского округа — город Галич Костромской области от 22.01.2015 года № 15-р «Об утверждении состава межведомственной комиссии по оценке жилых помещений жилищного фонда городского округа город Галич Костромской области»:

1.1.Исключить из состава межведомственной комиссии по оценке жилых помещений жилищного фонда городского округа город Галич Костромской области:

- Семенову Татьяну Аркадьевну, специалиста по работе с населением ООО «Галичская управляющая компания.

2.Настоящее постановление вступает в силу со дня его официального опубликования.

Глава городского округа С.В.Синицкий

Постановление администрации городского округа - город Галич Кострмской области от 28 ноября 2017 года № 854

Об оплате труда работников муниципальных образовательных организаций городского округа - город Галич Костромской области

В соответствии с Законом Костромской области от 24 апреля 2008 года № 302-4-ЗКО «Об установлении основ отраслевых систем оплаты труда работников государственных учреждений Костромской области», распоряжением администрации Костромской области от 30 апреля 2013 года № 103-ра «О мерах по поэтапному совершенствованию системы оплаты труда в государственных и муниципальных учреждениях Костромской области на 2013 – 2018 годы», постановления администрации Костромской области от 27.11.2017 г. №447-а «Об оплате труда работников государственных образовательных организаций Костромской области»
постановляю:
1.Утвердить прилагаемое положение об оплате труда работников муниципальных образовательных организаций городского округа - город Галич Костромской области

2.Признать утратившим силу постановление администрации городского округа – город Галич Костромской области от 27 декабря 2016 года № 962 «Об утверждении Положения об оплате труда работников муниципальных образовательных организаций городского округа – город Галич Костромской области»;

3. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на заместителя главы администрации по социальной политике Н.В.Орлову.

4.Настоящее постановление вступает в силу с 1 января 2018 года и подлежит официальному опубликованию.

Глава городского округа С.В.Синицкий

Приложение
к постановлению администрации городского округа
– город Галич Костромской области
от « 28» ноября 2017 г. № 854

ПОЛОЖЕНИЕ
об оплате труда работников муниципальных образовательных организаций городского округа – города Галич Костромской области

Глава 1. Общие положения

1. Настоящее Положение разработано в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, Законом Костромской области от 24 апреля 2008 года № 302-4-ЗКО «Об установлении основ отраслевых систем оплаты труда работников государственных учреждений Костромской области», Едиными рекомендациями по установлению на федеральном, региональном и местном уровнях систем оплаты труда работников государственных и муниципальных учреждений на 2017 год, утвержденными решением Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений от 23 декабря 2016 года протокол №11, и устанавливает порядок и условия оплаты труда работников муниципальных образовательных организаций городского округа – город Галич Костромской области.

2. Система оплаты труда работников муниципальных образовательных организаций городского округа – город Галич Костромской области устанавливается коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами, принимаемыми с учетом мнения представительного органа работников в соответствии с федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации и Костромской области, содержащими нормы трудового права, и настоящим Положением.

3. Работодатель обязан обеспечить выплату месячной заработной платы работникам образовательных организаций, полностью отработавшим за этот период норму рабочего времени и выполнившим нормы труда (трудовые обязанности), в размере не ниже минимального размера оплаты труда, установленного федеральным законодательством.

4. Условия оплаты труда, установленные в соответствии с настоящим Положением, включая размер должностного оклада, выплаты компенсационного характера и выплаты стимулирующего характера, являются обязательными для включения в трудовые договоры с работниками

образовательных организаций.

5. Заработная плата работников образовательных организаций, начисленная в соответствии с Положением (без учета премий и иных выплат стимулирующего характера) не может быть меньше заработной платы (без учета премий и иных выплат стимулирующего характера), выплачиваемой работникам образовательных организаций до момента вступления в силу данного Положения, при условии сохранения объема должностных обязанностей работников образовательных организаций и выполнения ими работ той же квалификации.

6. Заработная плата работнику образовательной организации устанавливается трудовым договором (эффективным контрактом), в котором конкретизируются должностные обязанности работника образовательной организации, условия оплаты его труда, показатели и критерии оценки эффективности деятельности для назначения выплат стимулирующего характера в зависимости от результатов труда и качества предоставляемых муниципальных услуг.

Глава 2. Условия оплаты труда работников муниципальных образовательных организаций городского округа – город Галич Костромской области

7. Система оплаты труда работников муниципальных образовательных организаций городского округа – город Галич Костромской области устанавливается с учетом:

1) единого тарифно-квалификационного справочника работ и профессий рабочих;

2) единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих или профессиональных стандартов;

3) государственных гарантий по оплате труда;

4) базовых окладов (базовых должностных окладов), базовых ставок заработной платы по профессиональным квалификационным группам;

5) окладов (должностных окладов);

6) перечня выплат компенсационного характера;

7) перечня выплат стимулирующего характера;

8) рекомендаций Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений;

9) мнения представительного органа работников.

8. При установлении систем оплаты труда работников образовательной организации работодатель обеспечивает: установление показателей и критериев для стимулирования труда работников образовательной организации в зависимости от результатов и качества работы, а также их заинтересованности в эффективном функционировании структурных подразделений и образовательной организации в целом, а также применение демократических процедур при оценке эффективности работы различных категорий работников образовательной организации для принятия решения об установлении им выплат стимулирующего характера (создание соответствующей комиссии с участием представительного органа работников).

Штатное расписание образовательной организации утверждается руководителем образовательной организации и включает в себя все должности служащих (профессии рабочих) образовательной организации с учетом номенклатуры должностей педагогических работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность, должностей руководителей образовательных организаций, утвержденной постановлением Правительства Российской Федерации от 8 августа 2013 года № 678 «Об утверждении номенклатуры должностей педагогических работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность, должностей руководителей образовательных организаций».

9. При формировании системы оплаты труда в образовательной организации устанавливаются дифференциация оплаты труда работников образовательной организации, выполняющих работы различной сложности, зависимость размера оплаты труда от качества оказываемых услуг (выполняемых работ) и эффективности деятельности работников образовательной организации по заданным критериям и показателям. При этом обеспечиваются дифференциация оплаты труда основного и прочего персонала, оптимизация расходов на административно-управленческий и вспомогательный персонал с учетом предельной доли расходов на оплату их труда в фонде оплаты труда образовательной организации - не более 40 процентов.

В образовательных организациях может вводиться сдельная оплата труда для работников структурных подразделений образовательной организации, оказывающих платные услуги.

В целях развития кадрового потенциала, повышения престижности и привлекательности педагогической профессии, рекомендуется внедрять в системы оплаты труда работников новые подходы к формированию гарантированной части заработной платы работников образовательных организаций, что позволит сбалансировать долю тарифной части заработка работников и стимулирующих выплат таким образом, чтобы не менее 60 процентов заработной платы направлялось на выплаты по окладам, 30 процентов структуры заработной платы составляли стимулирующие выплаты, в том числе за достижение конкретных результатов деятельности по показателям и критериям эффективности, 10 процентов структуры заработной платы - выплаты компенсационного характера в зависимости от условий труда работников образовательной организации.

Заработная плата работника образовательной организации зависит от его квалификации, сложности выполняемой работы, количества и качества затраченного труда и предельными размерами не ограничивается.

10. Размеры базовых окладов (базовых должностных окладов), базовых ставок заработной платы (далее - базовый оклад (базовая ставка) по профессиональным квалификационным группам работников муниципальных образовательных организаций городского округа – город Галич Костромской области установлены на основе отнесения занимаемых ими должностей к квалификационным уровням в соответствии с приложением № 1 к настоящему Положению.

11. Оклад (должностной оклад), ставка заработной платы (далее - должностной оклад (ставка)) работника устанавливается руководителем муниципальной образовательной организации городского округа – город Галич Костромской области на уровне величины базового оклада, умноженного на соответствующий коэффициент по должности (Кд).

Коэффициент по должности (Кд) устанавливается работникам муниципальных образовательных организаций городского округа – город Галич Костромской области в зависимости от значения должности внутри квалификационного уровня профессиональной квалификационной группы.

При увеличении (индексации) базовых окладов (должностных окладов) их размеры подлежат округлению до целого рубля в сторону увеличения.

12. С учетом условий труда работникам образовательных организаций устанавливаются выплаты компенсационного характера.

Выплаты компенсационного характера устанавливаются в процентном отношении (в виде коэффициентов) к должностным окладам (ставкам) работников муниципальных образовательных организаций городского округа – город Галич Костромской области или в абсолютном размере в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, содержащими нормы трудового права, а также с Перечнем выплат компенсационного характера, установленным в муниципальных образовательных организациях городского округа – город Галич Костромской области в соответствии с приложением № 2 к настоящему Положению.

13. Работникам муниципальных образовательных организаций городского округа – город Галич Костромской области с учетом показателей и критериев эффективности деятельности образовательной организации, позволяющих оценить результативность и качество их работы, устанавливаются выплаты стимулирующего характера согласно Перечню выплат стимулирующего характера, установленных в муниципальных образовательных организаций городского округа – город Галич Костромской области в соответствии с приложением № 3 к настоящему Положению.

Показатели и критерии эффективности деятельности образовательных организаций устанавливаются учредителем соответствующей образовательной организации.

Конкретный размер выплат стимулирующего характера может определяться как с применением коэффициентов к базовому окладу (базовой ставке) по соответствующим профессиональным квалификационным группам и квалификационным уровням работника, так и в абсолютном размере.

Размер и условия выплат стимулирующего характера работникам муниципальных образовательных организаций городского округа – город Галич Костромской области устанавливаются коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами с учетом мнения представительных органов работников в соответствии с настоящим Положением.

Выплаты стимулирующего характера осуществляются в пределах фонда оплаты труда.

14. Расчет месячной заработной платы работника муниципальной образовательной организации городского округа – город Галич Костромской области осуществляется по следующей формуле:

$$З = ДО + \sum КВ + \sum СВ,$$

где:

З - месячная заработная плата;

ДО - должностной оклад (ставка);

$\sum КВ$ - сумма компенсационных выплат;

$\sum СВ$ - сумма стимулирующих выплат.

Должностной оклад работника муниципальной образовательной организации городского округа – город Галич Костромской области определяется по следующей формуле:

ДО = БО х Кд,

где:

БО - базовый оклад (базовая ставка);

Кд - коэффициент по должности.

15. Месячная заработная плата учителей определяется путем умножения базового оклада (базовой ставки) на коэффициент по должности (Кд), суммирования повышающих коэффициентов (Кк, Кз) и компенсационных выплат, установленных в организациях в соответствии с пунктом 1 примечания Перечня выплат компенсационного характера работникам муниципальных образовательных организаций городского округа – город Галич Костромской области (приложение № 2 к настоящему Положению), умноженных на фактическую часовую нагрузку в неделю, и деления полученного произведения на установленную за ставку нормы часов педагогической работы в неделю.

Кроме повышающих коэффициентов (Кк, Кз), в месячную заработную плату учителей включаются иные выплаты стимулирующего характера, установленные в образовательной организации в соответствии с Перечнем выплат стимулирующего характера и компенсационные выплаты, установленные в образовательной организации в соответствии с пунктом 2 примечания Перечня выплат компенсационного характера работникам муниципальных образовательных организаций городского округа – город Галич Костромской области (приложение № 2 к настоящему Положению).

16.В зависимости от должности и (или) специальности педагогических работников, с учетом особенностей их труда продолжительность рабочего времени (нормы часов педагогической работы за ставку заработной платы), порядок определения учебной нагрузки, оговариваемой в трудовом договоре, и основания ее изменения, случаи установления верхнего предела учебной нагрузки педагогических работников определяются в соответствии с приказом Министерства образования и науки Российской Федерации от 22 декабря 2014 года № 1601 «О продолжительности рабочего времени (нормах часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогических

работников и о порядке определения учебной нагрузки педагогических работников, оговариваемой в трудовом договоре».

17. Тарификация учителей производится один раз в год на начало учебного года.

Руководители образовательных организаций ежегодно составляют и утверждают на работников тарификационные списки учителей и других педагогических работников по форме согласно приложению № 4 к настоящему Положению.

Глава 3. Условия оплаты труда руководителя муниципальной образовательной организации городского округа – город Галич Костромской области, его заместителей.

18. Заработная плата руководителей муниципальных образовательных организаций городского округа – город Галич Костромской области, их заместителей состоит из должностного оклада, выплат компенсационного и стимулирующего характера.

19. Базовый оклад руководителя муниципальной образовательной организаций городского округа – город Галич Костромской области определяется в размере величины средней заработной платы работников, которые относятся к основному персоналу возглавляемой им муниципальной образовательной организации.

Порядок исчисления размера средней заработной платы для определения размера базового оклада руководителей муниципальных образовательных организаций городского округа – город Галич Костромской области устанавливается постановлением администрации городского округа – город Галич Костромской области.

Перечень должностей работников, относящихся к основному персоналу, определяется в соответствии с Перечнем должностей работников муниципальных образовательных организаций городского округа – город Галич Костромской области, относимых к основному персоналу, для расчета средней заработной платы и определения размеров базовых должностных окладов руководителей муниципальных образовательных организаций городского округа – город Галич Костромской области по виду экономической деятельности «Образование» (приложение № 5 к настоящему Положению).

20. Должностной оклад руководителя муниципальной образовательной организации городского округа – город Галич Костромской области устанавливается учредителем соответствующей муниципальной образовательной организации городского округа – город Галич Костромской области в трудовом договоре, заключенном по форме, утвержденной постановлением Правительства Российской Федерации от 12 апреля 2013 года №329 «О типовой форме трудового договора с руководителем государственного (муниципального) учреждения», и составляет до 5 размеров его базового должностного оклада.

При определении должностного оклада руководителя муниципальной образовательной организации городского округа – город Галич Костромской области размер должностного оклада подлежит округлению до целого рубля в сторону увеличения.

21. Базовые оклады заместителей руководителей муниципальных образовательных организаций городского округа – город Галич Костромской области устанавливаются в трудовых договорах руководителями муниципальных образовательных организаций городского округа – город Галич Костромской области на 10-30 процентов ниже базовых окладов (ставок) руководителей муниципальных образовательных организаций городского округа – город Галич Костромской области.

22. Должностные оклады заместителей руководителей муниципальных образовательных организаций городского округа – город Галич Костромской области устанавливаются в трудовых договорах на 10-30 процентов ниже должностных окладов руководителей муниципальных образовательных организаций городского округа – город Галич Костромской области.

23. Предельный уровень соотношения среднемесячной заработной платы заместителей руководителя муниципальной образовательной организации городского округа – город Галич Костромской области, формируемой за счет всех источников финансового обеспечения и рассчитываемой за календарный год, и среднемесячной заработной платы работников такой организации (без учета заработной платы соответствующего руководителя, его заместителей) устанавливается в кратности от 1 до 6.

24. Выплаты компенсационного характера устанавливаются в трудовом договоре в абсолютном размере или в процентном отношении (в виде коэффициентов) к должностным окладам:

руководителей – учредителем соответствующей образовательной организации в соответствии с Перечнем выплат компенсационного характера работникам муниципальных образовательных организаций городского округа – город Галич Костромской области (приложение № 2 к настоящему Положению);

заместителей руководителей – в соответствии с Перечнем выплат компенсационного характера, установленным в муниципальных образовательных организациях городского округа – город Галич Костромской области в соответствии с приложением № 2 к настоящему Положению.

25. Выплаты стимулирующего характера руководителям муниципальных образовательных организаций городского округа – город Галич Костромской области устанавливаются в трудовом договоре учредителем соответствующей образовательной организации, а их размеры определяются с учетом результатов деятельности организации и в соответствии с приложением №6 к настоящему Положению.

Критерии оценки эффективности работы муниципальных образовательных организаций городского округа – город Галич Костромской области устанавливаются учредителем соответствующей образовательной организации.

26. Выплаты стимулирующего характера устанавливаются для заместителей руководителей муниципальных образовательных организаций городского округа – город Галич Костромской области в трудовом договоре в соответствии с Перечнем выплат стимулирующего характера, установленных в муниципальных образовательных организаций городского округа – город Галич Костромской области.

27. Выплаты стимулирующего характера могут устанавливаться как с применением коэффициентов к базовому окладу, так и в абсолютном размере.

Глава 4. Другие вопросы оплаты труда

28. Почасовая оплата труда педагогических работников муниципальных образовательных организаций городского округа – город Галич Костромской области применяется при оплате:

1) за часы, выполненные в порядке замещения отсутствующих по болезни или другим причинам учителей, преподавателей, воспитателей и других педагогических работников, продолжавшегося не более двух месяцев;

2) за часы работы, выполненные учителями, свыше объема, установленного им при тарификации, при работе с заочниками и детьми, находящимися на длительном лечении в больнице;

3) за педагогическую работу специалистов предприятий, учреждений и организаций (в том числе из числа работников органов, осуществляющих управление в сфере образования, методических и учебно-методических кабинетов), привлекаемых для педагогической работы в муниципальные образовательные организации городского округа – город Галич Костромской области;

4) за часы работы в объеме 300 часов в другой образовательной организации (в одной или нескольких) свыше учебной нагрузки, установленной при тарификации;

Размер оплаты за один час указанной педагогической работы определяется путем деления размера должностного оклада педагогического работника, суммы повышающих коэффициентов (Кк) и (Кз) за установленную норму часов педагогической работы в неделю на среднемесячное количество рабочих часов, установленное по занимаемой должности.

Среднемесячное количество рабочих часов определяется путем умножения нормы часов педагогической работы в неделю, установленной за ставку заработной платы педагогического работника, на количество рабочих дней в году по пятидневной неделе и деления полученного результата на 5 (количество рабочих дней в неделе), а затем на 12 (количество месяцев в году).

29. Оплата труда работников образовательных организации, занятых по совместительству, а также на условиях неполного рабочего времени, производится пропорционально отработанному времени либо в зависимости от выполненного объема работ. Определение размеров заработной платы по основной должности и по должности, занимаемой в порядке совместительства, производится раздельно по каждой из должностей.

30. По отдельным профессиям и должностям, не требующим полной занятости, руководителями образовательных организаций могут устанавливаться часовые ставки заработной платы в случае, если это является экономически целесообразным.

При этом месячная заработная плата отдельных должностей служащих и профессий рабочих должна быть не менее минимального размера оплаты труда, деленного на количество рабочих часов по норме соответствующего месяца и умноженного на количество отработанных часов в этом месяце.

31. В пределах фонда оплаты труда работникам образовательных организаций могут производится выплаты социального характера:

1) материальная помощь;

2) единовременные поощрительные выплаты в связи с юбилеями (50-летием, 55-летием, 60-летием и иными юбилейными датами).

32. Решение об оказании материальной помощи и ее конкретных размерах принимает руководитель образовательной организации на основании письменного заявления в соответствии с Положением об оказании материальной помощи, утверждаемым руководителем образовательной организации.

33. Фонд оплаты труда работников муниципальной автономной или бюджетной образовательной организации городского округа – город Галич Костромской области формируется на календарный год исходя из объема субсидий, поступающих в установленном порядке автономной или бюджетной образовательной организации из местного бюджета, и средств, поступающих от приносящей доход деятельности.

Фонд оплаты труда работников муниципальной казенной образовательной организации формируется на календарный год исходя из объема бюджетных ассигнований на обеспечение выполнения функций муниципальной казенной образовательной организации городского округа – город Галич Костромской области и соответствующих лимитов бюджетных обязательств в части оплаты труда работников указанной организации.

34. Руководитель образовательной организации несет ответственность за своевременную и правильную оплату труда работников образовательных организации в соответствии с действующим законодательством.

Приложение № 1
к Положению об оплате труда
работников муниципальных
образовательных организаций
городского округа – город Галич
Костромской области

РАЗМЕРЫ
базовых окладов (базовые должностные оклады),
базовых ставок заработной платы и коэффициенты по занимаемой должности по профессиональным квалификационным группам и квалификационным уровням работников муниципальных образовательных организаций городского округа – город Галич Костромской области

Профессиональные квалификационные группы должностей работников (ПКГ)	Базовый оклад в рублях	Коэффициент по должности (Кд)
ПКГ «Общеотраслевые профессии рабочих первого уровня» (приказ Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 29 мая 2008 года № 248н)		
1-й квалификационный уровень гардеробщик, грузчик, дворник, истопник, кастелянша, кладовщик, оператор копировальных и множительных машин, переплетчик документов, сторож (вахтер), садовник, уборщик производственных помещений; уборщик служебных помещений; уборщик территорий; рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий; электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования, машинист по стирке белья, кухонный рабочий	4 300	1,0
2-й квалификационный уровень Профессии рабочих, отнесенные к первому квалификационному уровню, при выполнении работ по профессии с производным наименованием "старший" (старший по смене) **Система ГАРАНТ: http://base.garant.ru/193507/#ixzz4ztL608kN**	4 350	1,0
ПКГ «Общеотраслевые профессии рабочих второго уровня» (приказ Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 29 мая 2008 года № 248н)		
1-й квалификационный уровень наименования профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 4 и 5 квалификационных разрядов в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих; повар	4 400	1,0
2-й квалификационный уровень наименования профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 6 и 7 квалификационных разрядов в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих	4 450	1,0
3-й квалификационный уровень наименования профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 8 квалификационного разряда в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих	4 500	1,0
4-й квалификационный уровень наименования профессий рабочих, предусмотренных 1 - 3 квалификационными уровнями настоящей профессиональной квалификационной группы, выполняющих важные (особо важные) и ответственные (особо ответственные работы)	4 550	1,0
ПКГ должностей работников учебно-вспомогательного персонала первого уровня (приказ Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 5 мая 2008 года №216н		
1 -й квалификационный уровень вожатый, помощник воспитателя; секретарь учебной части 4 500 1,0	4500	1.0
ПКГ должностей работников учебно-вспомогательного персонала второго уровня (приказ Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 5 мая 2008 года № 216н)		
1-й квалификационный уровень младший воспитатель	4 550	1,0
2-й квалификационный уровень диспетчер образовательного учреждения	4 600	1,0
ПКГ должностей педагогических работников (приказ Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 5 мая 2008 года № 216н)		
1-й квалификационный уровень инструктор по труду; инструктор по физической культуре; музыкальный руководитель; старший вожатый	6 480	1,0
2-й квалификационный уровень инструктор-методист; концертмейстер; педагог дополнительного образования; педагог-организатор; социальный педагог; тренер-преподаватель	6 987	1,0
3-й квалификационный уровень воспитатель; мастер производственного обучения; методист; педагог-психолог; старший инструктор-методист; старший педагог дополнительного образования; старший тренер-преподаватель	7 496	1,0
4-й квалификационный уровень педагог-библиотекарь; преподаватель; преподаватель-организатор основ безопасности жизнедеятельности; руководитель физического воспитания; старший воспитатель; старший методист; тьютор учитель; учитель-дефектолог; учитель-логопед (логопед)	7520	1,0
ПКГ должностей руководителей структурных подразделений (приказ Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 5 мая 2008 года № 216н)		
1 -й квалификационный уровень заведующий (начальник) структурным подразделением: кабинетом, лабораторией, отделом, отделением, сектором, учебно-консультационным пунктом, учебной (учебно-производственной) мастерской и другими структурными подразделениями, реализующими общеобразовательную программу и образовательную программу дополнительного образования детей	6 090	1,0
2-й квалификационный уровень заведующий (начальник) обособленным структурным подразделением, реализующим общеобразовательную программу и образовательную программу дополнительного образования детей; начальник (заведующий, директор, руководитель, управляющий): кабинета, лаборатории, отдела, отделения, сектора, учебно-консультационного пункта, учебной (учебно-производственной) мастерской, учебного хозяйства и других структурных подразделений образовательного учреждения (подразделения) начального и среднего профессионального образования; старший мастер образовательного учреждения (подразделения) начального и/или среднего профессионального образования	6 950	1,0
3-й квалификационный уровень начальник (заведующий, директор, руководитель, управляющий) обособленного структурного подразделения образовательного учреждения (подразделения) начального и среднего профессионального образования	8 560	1,0
ПКГ «Общеотраслевые должности служащих первого уровня» (приказ Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 29 мая 2008 года № 247н)		

1-й квалификационный уровень агент; агент по закупкам; архивариус; дежурный (по выдаче справок, залу, этажу гостиницы, комнате отдыха водителей автомобилей, общежитию и др.); делопроизводитель; калькулятор; кассир; комендант; машинистка; паспортист; секретарь; секретарь-машинистка; экспедитор; экспедитор по перевозке грузов	4 400	1,0
2-й квалификационный уровень должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться производное должностное наименование «старший»	4 450	1,0
ПКГ «Общеотраслевые должности служащих второго уровня» (приказ Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 29 мая 2008 года № 247н)		
1-й квалификационный уровень диспетчер; инспектор по кадрам; секретарь незрячего специалиста; секретарь руководителя, лаборант, техник, техник вычислительного (информационно- вычислительного) центра; техник конструктор; техник по защите информации; техник по инвентаризации строений и сооружений; техник-программист; техник-технолог; товаровед; художник	4 500	1,0
2-й квалификационный уровень заведующая машинописным бюро, заведующий канцелярией; заведующий камерой хранения; заведующий копировально-множительным бюро; должности служащих первого квалификационного уровня, по которым устанавливается производное должностное наименование «старший»; заведующий архивом; заведующий складом; должности служащих первого квалификационного уровня, по которым устанавливаться II внутридолжностная категория; заведующий хозяйством.	4 550	1,0
3-й квалификационный уровень заведующий общежитием; заведующий производством (шеф - повар); заведующий столовой; начальник хозяйственного отдела; управляющий отделением (фермой, сельскохозяйственным участком); должности служащих первого квалификационного уровня, по которым устанавливаться I внутридолжностная категория	5 350	1,0
4-й квалификационный уровень мастер контрольный (участка, цеха); мастер участка (включая старшего); механик; начальник автоколонны. Должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться производное должностное наименование «ведущий»	5 525	1,0
5-й квалификационный уровень начальник гаража; начальник (заведующий) мастерской; начальник ремонтного цеха; начальник смены (участка); начальник цеха (участка)	5 585	1,0
ПКГ «Общеотраслевые должности служащих третьего уровня» (приказ Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 29 мая 2008 года № 247н)		
1-й квалификационный уровень бухгалтер; документовед; инженер; инженер по автоматизированным системам управления производством; инженер по защите информации; инженер по инвентаризации строений и сооружений; инженер- конструктор (конструктор); инженер по организации и нормированию труда; инженер по организации труда; инженер по охране труда и технике безопасности; инженер-программист (программист); инженер-технолог (технолог); инженер-электроник (электроник); специалист по защите информации; специалист по кадрам; сурдопереводчик; экономист; экономист по бухгалтерскому учету и анализу хозяйственной деятельности; экономист по планированию; юрисконсульт	4 500	1,0
2-й квалификационный уровень должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться II внутридолжностная категория	4 590	1,0
3-й квалификационный уровень должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться I внутридолжностная категория	5 550	1,0
4-й квалификационный уровень Должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться производное должностное наименование «ведущий»	5 560	1,0
5-й квалификационный уровень Главные специалисты: в отделах, отделениях, лабораториях, мастерских заместитель главного бухгалтера	6 030	1,0
ПКГ «Должности работников культуры, искусства и кинематографии среднего звена» (Приказ Минздрвсоцразвития РФ от 31.08.07 №570)		
1-й квалификационный уровень заведующий костюмерной, руководитель кружка, любительского объединения, клуба по интересам, аккомпаниатор	4680	1,0
ПКГ «Должности работников культуры, искусства и кинематографии ведущего звена» (Приказ Минздрвсоцразвития РФ от 31.08.07 №570)		
1-й квалификационный уровень главный библиотекарь, библиотекарь, художник –декоратор, художник по свету, звукооператор	5660	1,0
ПКГ«Должности руководящего состава культуры, искусства и кинематографии ведущего звена» (Приказ Минздрвсоцразвития РФ от 31.08.07 №570)		
1-й квалификационный уровень режиссер (дирижер, балетмейстер, хормейстер), звукорежиссер, руководитель клубного формирования – любительского объединения, студии, коллектива самодеятельного искусства, клуба по интересам	6235	1,0
ПКГ «Врачи и провизоры» (приказ Минздравсоцразвития РФ от 06.08.07 №526)		
2-й квалификационный уровень врачи - специалисты	8600	1,0

Приложение № 2
к Положению об оплате труда
работников муниципальных
образовательных организаций
городского округа – город Галич
Костромской области

ПЕРЕЧЕНЬ
выплат компенсационного характера работникаммуниципальных образовательных организаций
городского округа – город Галич Костромской области

1. Выплаты работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда.

2. Выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, совмещении профессий (должностей), сверхурочной работе и при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных).

Примечание:

1)работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными
условиями труда, оплата труда устанавливается в повышенном размере.

В соответствии со статьей 147 Трудового кодекса Российской Федерации минимальный размер повышения оплаты труда работникам образовательных организаций, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, составляет 4 процента тарифной ставки (оклада), установленной для различных видов работ с нормальными условиями труда.

Руководители образовательных организаций принимают меры по проведению специальной оценки условий труда с целью уточнения наличия вредных и (или) опасных условий труда, и оснований применения компенсационных выплат за работу в указанных условиях.

Указанные доплаты начисляются за время фактической занятости на таких рабочих местах. Если по итогам специальной оценки условий труда установлено соответствие условий труда государственным нормативным требованиям охраны труда, то указанная выплата снимается;
2)выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, совмещении профессий (должностей), сверхурочной работе и при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных), производятся в соответствии с трудовым законодательством Российской Федерации.

Приложение № 3
к Положению об оплате труда
работников муниципальных
образовательных организаций
городского округа – город Галич
Костромской области

ПЕРЕЧЕНЬ
выплат стимулирующего характера работникам
муниципальных образовательных организаций
городского округа – город Галич Костромской области

1. Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы
2. Выплаты за качество выполняемых работ
3. Выплаты за стаж работы
4. Выплаты с использованием повышающих коэффициентов
5. Премиальные выплаты по итогам работы

Примечание:
1) выплаты за интенсивность и высокие результаты работы осуществляются в зависимости от интенсивности, напряженности, трудоемкости работы, связанной со спецификой контингента и образовательных программ. Размер выплат определяется руководителем образовательной организации в соответствии с коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами, принимаемыми с учетом мнения представительного органа работников образовательной организации;
2)выплаты за качество выполняемых работ, оказываемых услуг осуществляются с учетом оценки критериев качества выполненной работы, установленных в образовательной организации. Размер выплат определяется руководителем образовательной организации в соответствии с коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами, принимаемыми с учетом мнения представительного органа работников образовательной организации;
3) выплаты за стаж работы устанавливаются за работу в образовательных организациях;
4) выплаты с использованием повышающих коэффициентов:
коэффициент за квалификационную категорию (Кк) – устанавливается работникам муниципальных образовательных организаций городского округа – город Галич Костромской области за наличие квалификационной категории, установленной по результатам аттестации:

Квалификационные категории	Коэффициент квалификации
первая квалификационная категория	0,18
высшая квалификационная категория	0,38

Надбавка за квалификационную категорию выплачивается с даты присвоения квалификационной категории на основании документа о присвоении квалификационной категории;
коэффициент за наличие кандидатской, докторской степени, звания «Заслуженный работник» (Кз) устанавливается работникам муниципальных образовательных организаций городского округа – город Галич Костромской области за наличие кандидатской, докторской степени, звания «Заслуженный (Народный) работник»:

Наличие звания, ученой степени	Коэффициент
звание Заслуженный (Народный) работник	0,08
ученая степень кандидата наук	0,08
ученая степень доктора наук	0,15

персональный коэффициент (Кп) – устанавливается конкретному работнику муниципальной образовательной организаций городского округа – город Галич Костромской области с учетом уровня его профессиональной подготовки, сложности, важности выполняемой работы, степени самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач и других факторов;
(Кп) рекомендуется устанавливать на определенный период не более одного года в размере до 1,5 размеров базового оклада (базового должностного оклада), базовой ставки заработной платы;
5) премиальные выплаты по итогам работы за месяц, квартал, год.
Премирование работников образовательной организации производится в
соответствии с Положением о премировании, утверждаемым руководителем образовательной организации, с учетом мнения представительного органа работников образовательной организации. Размер премии предельными размерами не ограничивается. Выплаты осуществляются в пределах фонда оплаты труда.

Приложение № 4
к Положению об оплате труда
работников муниципальных
образовательных организаций
городского округа – город Галич
Костромской области

ТАРИФИКАЦИОННЫЙ СПИСОК
УЧИТЕЛЕЙ И ДРУГИХ ПЕДАГОГИЧЕСКИХ РАБОТНИКОВ

_____
(полное наименование образовательной организации и адрес)
по состоянию на _____года

N п/п	Фамилия, имя, отчество	Наименование должности, преподаваемый предмет	Образование, наименование и дата окончания образовательной организации, наличие ученой степени или почетного звания	Стаж педагогической работы на начало учебного года (число лет и месяцев)	Наличие квалификационной категории, дата ее присвоения	Базовый оклад	Коэффициент по должности, Кд	Должностной оклад, гр. 7 х гр. 8	Повышающие коэффициенты: за квалификационную категорию	Повышающие коэффициенты: за звание или ученую степень	Компенсационные выплаты за особые условия труда	Должностные оклады (ставки заработной платы) с учетом повышающих коэффициентов, гр. 7 х гр. 8 + гр. 7 х (гр. 10 + гр. 11) + гр. 9 х гр. 12	Число часов в неделю: I-IV классы	Число часов в неделю: V-IX классы	Число часов в неделю: X-XI (XII) классы	Число часов в неделю: Итого	Заработная плата в месяц: I-IV класс	Заработная плата в месяц: V-IX классы	Заработная плата в месяц: X-XI (XII) классы	Компенсационные выплаты: Проверка письменных работ	Компенсационные выплаты: Классное руководство	Компенсационные выплаты: Заведование учебными кабинетами и лабораториями	Компенсационные выплаты: Другое (расшифровать)	Итого заработная плата
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22	23	24	25

Директор _____

Бухгалтер _____

Примечание. В настоящем тарификационном списке указываются все работники, выполняющие педагогическую работу без занятия штатной должности (включая работников, выполняющих эту работу в той же образовательной организации помимо основной должности).

Приложение № 5
к Положению об оплате труда
работников муниципальных
образовательных организаций
городского округа – город Галич
Костромской области

ПЕРЕЧЕНЬ
должностей работников муниципальных образовательных организаций городского округа – город Галич Костромской области, относимых к основному персоналу, для расчета средней заработной платы и определения размеров базовых должностных окладов руководителей муниципальных образовательных организаций городского округа – город Галич Костромской области по виду экономической деятельности «Образование»

Учитель
Воспитатель
Методист
Педагог дополнительного образования
Педагог-психолог
Учитель-логопед
Концертмейстер
Преподаватель

Приложение № 6
к Положению об оплате труда
работников муниципальных
образовательных организаций
городского округа – город Галич
Костромской области

ПЕРЕЧЕНЬ
выплат стимулирующего характера руководителям муниципальных образовательных организаций городского округа – город Галич Костромской области

1.Выплаты за стаж работы в образовательной организации на руководящей должности.
2.Выплаты с использованием повышающего коэффициента.
3.Интенсивность работы и высокие результаты деятельности.
4.Персональный коэффициент.
5.Премиальные выплаты.

Примечания:
1.Выплаты за стаж работы в образовательной организации на руководящей должности.

Критерий	Коэффициент
1 года до 5 лет	0,1
5-10 лет	0,15
10-15 лет	0,2
15 лет и выше	0,25

2.Выплаты с использованием повышающего коэффициента:
коэффициент за наличие кандидатской, докторской степени, звания «Заслуженный работник» (Кз) устанавливается руководителям муниципальных образовательных организаций городского округа – город Галич Костромской области за наличие кандидатской, докторской степени, звания «Заслуженный (Народный) работник»:

Наличие звания, ученой степени	Коэффициент
звание Заслуженный (Народный) работник	0,08
ученая степень кандидата наук	0,08
ученая степень доктора наук	0,15

3. Интенсивность работы и высокие результаты деятельности.

Выплаты за интенсивность и высокие результаты деятельности производятся на основании Перечня критериев оценки эффективности деятельности муниципальных образовательных организаций городского округа–город Галич Костромской области, утверждённого учредителем.
4. Персональный коэффициент.
Выплаты с использованием персонального коэффициента от учредителя производятся конкретному руководителю муниципальной образовательной организации с учётом уровня его профессиональной подготовки, сложности, важности выполняемой работы, степени самостоятельности и ответственности:
- осуществление дистанционного обучения детей – инвалидов – до 0,35;
- работа с детьми и семьями «группы риска» и социально – опасного положения – до 0,2;
- обучение лиц, находящихся в местах лишения свободы – до 0,2;
- работа со взрослой категорией обучающихся – до 0,2;
- ведение образовательного процесса в нетиповых зданиях, в особо сложных условиях труда – до 0,2;
- наличие высшего профессионального образования, соответствующего виду деятельности – до 0,2;
- организация работы по открытию новых отделений, экспериментальных площадок по направлениям деятельности – до 0,5;
- за руководство Советом руководителей образовательных организаций– до 0,2;
- заместителю председателя Совета руководителей образовательных организаций – до 0,1.
Для руководителей вновь создаваемых учреждений устанавливается персональный коэффициент за:
- создание инфраструктуры учреждения– до 0,5;
- организация административно – хозяйственной деятельности – до 0,5;
- разработка нормативно – правовой базы – до 0,5;
- подбор и расстановка кадров – до 0,5
Персональный коэффициент рекомендуется устанавливать на определённый период не более одного года.
5. Премиальные выплаты.
Единовременные поощрительные выплаты руководителям за длительную и безупречную работу и большой вклад в развитие образовательных учреждений могут устанавливаться из фонда оплаты труда ОУ в связи с юбилеями (50, 55-летием (для женщин), 60-летием и иными юбилейными датами) – до 1 базового оклада.

Постановление администрации городского округа - город Галич Кострмской области от 01 декабря 2017 года № 873
О внесении изменений в постановление администрации городского округа – город Галич Костромской области от 14 августа 2015 года № 548 «Об утверждении муниципальной программы «Развитие малого и среднего предпринимательства городского округа – город Галич Костромской области» на 2016-2018 годы

В соответствии со статьей 179 Бюджетного кодекса Российской Федерации, постановлением администрации Костромской области от 18 августа 2015 года № 301-а «Об утверждении государственной программы Костромской области «Экономическое развитие Костромской области на период до 2025 года», постановлением администрации городского округа - город Галич Костромской области от 06 ноября 2013 года № 1039 «Об утверждении Порядка разработки, утверждения и реализации муниципальных программ городского округа – город Галич Костромской области»,

постановляю:

1. Внести изменения в постановление администрации городского округа - город Галич Костромской области от 14 августа 2015 года «Об утверждении муниципальной программы «Развитие малого и среднего предпринимательства городского округа - город Галич Костромской области» на 2016-2018 годы (в редакции постановлений администрации городского округа – город Галич Костромской области от 22.08.2016 № 597, от 29.11.2016 № 884, от 14.03.2017 № 124, от 25.05.2017 № 330, от 21.09.2017 № 684):

1.1. пункт 8 Раздела I. ПАСПОРТ МУНИЦИПАЛЬНОЙ ПРОГРАММЫ изложить в следующей редакции:

«

8. Объемы и источники финансирования Программы	Общий объем финансирования реализации Программы составляет 6 054,166 тысяч рублей, из них: в 2016 году – 0,000 тысяч рублей, в 2017 году – 5 763,166 тыс. руб., в том числе федеральный бюджет - 5 132, 743 руб., областной бюджет – 327,623 тыс. руб., бюджет городского округа – город Галич - 302,800 тыс. рублей; в 2018 году – 291,000 тыс. рублей – бюджет городского округа – город Галич. бюджетные ассигнования, предусмотренные в плановом периоде 2016–2018 годов, могут быть уточнены при формировании бюджета городского округа - город Галич Костромской области на 2016-2018 годы

»;

1.2. Приложение к муниципальной программе «Развитие малого и среднего предпринимательства городского округа – город Галич Костромской области» на 2016 – 2018 годы» изложить в следующей редакции:
«Перечень программных мероприятий по решению задач и достижению целей Программы

Муниципальная программа / Мероприятие	Цель, задача	Ответственный исполнитель/ соисполнитель	Главный распорядитель бюджетных средств	Источник финансирования	Расходы, тыс. руб.				Конечный результат реализации
					2016 год	2017 год	2018 год	Итого	
МУНИЦИПАЛЬНАЯ ПРОГРАММА «Развитие малого и среднего предпринимательства городского округа - город Галич Костромской области» на 2016-2018 годы									
1. Формирование условий, обеспечивающих устойчивый рост количества субъектов малого и среднего предпринимательства и численности занятого населения.									
1.1. Информационное и консультационное сопровождение проводимых департаментом экономического развития Костромской области конкурсов и направления поддержки субъектов малого и среднего предпринимательства	Информирование и консультирование субъектов малого и среднего предпринимательства	Отдел экономического развития и муниципального заказа администрации городского округа - город Галич Костромской области	Администрация городского округа – город Галич Костромской области	-	-	-	-	-	Повышение уровня информированности предпринимательства
1.2. Организация и проведение обучающих семинаров для субъектов ма-	Информиро-	Отдел экономического раз-	Администрация городского	-	-	-	-	-	Повышение уровня информированности предпринимательства

лого и среднего предпринимательства	вание и консультирование субъектов малого и среднего предпринимательства	вития и муниципального заказа администрации городского округа - город Галич Костромской области	округа – город Галич Костромской области						
1.3. Организация и проведение «круглых столов» по вопросам ведения предпринимательской деятельности	Информирование и консультирование субъектов малого и среднего предпринимательства	Отдел экономического развития и муниципального заказа администрации городского округа - город Галич Костромской области	Администрация городского округа – город Галич Костромской области	-	-	-	-	-	Повышение уровня информированности предпринимательства
1.4. Размещение экономической, правовой, статистической информации для предпринимателей на официальном сайте городского округа - город Галич в информационно-телекоммуникационной сети Интернет	Информирование и консультирование субъектов малого и среднего предпринимательства	Отдел экономического развития и муниципального заказа администрации городского округа - город Галич Костромской области	Администрация городского округа – город Галич Костромской области	-	-	-	-	-	Повышение уровня информированности предпринимательства
1.5. Размещение в средствах массовой информации актуальной информации для субъектов малого и среднего предпринимательства	Информирование и консультирование субъектов малого и среднего предпринимательства	Отдел экономического развития и муниципального заказа администрации городского округа - город Галич Костромской области	Администрация городского округа – город Галич Костромской области	Бюджет городского округа – город Галич	-	1,800	2,000	3,800	Повышение уровня информированности предпринимательства
1.6. Индивидуальная рассылка руководителям организаций и индивидуальным предпринимателям	Информирование и консультирование субъектов малого и среднего предпринимательства	Отдел экономического развития и муниципального заказа администрации городского округа - город Галич Костромской области	Администрация городского округа – город Галич Костромской области	-	-	-	-	-	Повышение уровня информированности предпринимательства
2. Финансовая и имущественная поддержка, формирование инфраструктуры поддержки субъектов малого и среднего предпринимательства.									
2.1. Государственная поддержка в виде предоставления субсидий на:	Модернизация основ-	Отдел экономического развития и му-	Администрация городского округа – го-	Федеральный бюд-	-	432,743	-	432,743	2.1.1. возмещение части затрат субъектов малого и среднего предпринимательства,

2.1.1. возмещение части затрат субъектов малого и среднего предпринимательства, связанных с уплатой процентов по кредитам, привлеченным в российских кредитных организациях на строительство (реконструкцию) для собственных нужд производственных зданий, строений, сооружений или приобретение оборудования в целях создания, и (или) развития, и (или) модернизации производства товаров (работ, услуг);	ных фондов субъектов малого и среднего предпринимательства	ниципального заказа администрации городского округа - город Галич Костромской области	род Галич Костромской области	жет Областной бюджет Бюджет городского округа – город Галич	- -	27,623 26,000	- 15,000	27,623 41,000	связанных с уплатой процентов по кредитам, привлеченным в российских кредитных организациях на строительство (реконструкцию) для собственных нужд производственных зданий, строений, сооружений или приобретение оборудования в целях создания, и (или) развития, и (или) модернизации производства товаров (работ, услуг);
Итого по 2.1.1.					-	486,366	15,000	501,366	
2.1.2. на возмещение части затрат субъектов малого и среднего предпринимательства, связанных с уплатой первого взноса (аванса) при заключении договора (договоров) лизинга с российскими лизинговыми организациями в целях создания, и (или) развития, и (или) модернизации производства товаров (работ, услуг)	Модернизация основных фондов субъектов малого и среднего предпринимательства	Отдел экономического развития и муниципального заказа администрации городского округа - город Галич Костромской области	Администрация городского округа – город Галич Костромской области	Федеральный бюджет Областной бюджет Бюджет городского округа – город Галич	- - -	4 700,000 300,000 264,000	- - 260,000	4 700,000 300,000 524,000	2.1.2. на возмещение части затрат субъектов малого и среднего предпринимательства, связанных с уплатой первого взноса (аванса) при заключении договора (договоров) лизинга с российскими лизинговыми организациями в целях создания, и (или) развития, и (или) модернизации производства товаров (работ, услуг)
Итого по 2.1.2.					-	5 264,000	260,000	5 524,000	
2.2. Оказание имущественной поддержки, в форме предоставления имущества, предназначенного для передачи во владение и (или) в пользование субъектам малого и среднего предпринимательства	Оказание имущественной поддержки субъектам малого и среднего предпринимательства	Комитет по управлению муниципальным имуществом и земельными ресурсами администрации городского округа - город Галич Костромской области	Администрация городского округа – город Галич Костромской области	-	-	-	-	-	Предоставление субъектам малого и среднего предпринимательства имущества, находящегося в собственности городского округа город Галич на льготных условиях
2.3. Формирование инфраструктуры поддержки субъектов малого и среднего предпринимательства	Совершенствование механизмов обеспечения субъектов и малого и среднего бизнеса инвестиционными ресурсами	Структурные подразделения администрации городского округа - город Галич Костромской области	Администрация городского округа – город Галич Костромской области	-	-	-	-	-	Формирование инфраструктуры поддержки субъектов малого и среднего предпринимательства
3. Содействие в продвижении продукции субъектов малого и среднего предпринимательства на региональном и межрегиональном рынках.									
3.1. Представление местных производителей товаров, работ, услуг на региональных и межрегиональных мероприятиях (ярмарки, выставки, конкурсы)	Содействие в продвижении продукции субъектов малого и	Отдел экономического развития и муниципального заказа администрации городского	Администрация городского округа – город Галич Костромской области	Бюджет городского округа – город Галич	-	-	-	-	Продвижение, реклама, расширение рынков сбыта продукции субъектов малого и среднего предпринимательства

	среднего предпринимательства регионального и межрегионального рынках (ярмарках, выставках, конкурсах).	округа - город Галич Костромской области							
4. Создание условий для развития предпринимательской деятельности, как основы материального благополучия, профессионального роста и социальной адаптации молодёжи в городском округе - город Галич («Молодой предприниматель»)									
4.1.Городской конкурс молодежных идей и проектов «Моя инициатива»	Конкурс молодежных инициатив	Отдел по делам культуры, туризма, молодежи и спорта администрации городского округа - город Галич Костромской области	Отдел по делам культуры, туризма, молодежи и спорта администрации городского округа - город Галич Костромской области	Бюджет городского округа – город Галич	-	11,000	11,000	22,000	Получение практических знаний по организации собственного дела путем проведения конкурсов, практикумов, мастер - классов
4.2. Круглый стол - «Я - Предприниматель»	Встреча с молодыми предпринимателями города Галича				-	-	-	-	
4.3. Ярмарка бизнес - идей (представление бизнес-планов, оценка реалистичности и реализуемости проектов)	Конкурс молодежных инициатив				-	-	3,000	3,000	
4.4.Участие в областном конкурсе предпринимательских проектов и инициатив	Конкурс молодежных инициатив				-	-	-	-	
4.5.Проведение мастер – классов в рамках городского образовательного форума «Я - Галичанин! Я - патриот!»: «Открытие своего дела» Беседы, практикумы «Создание своего дела»	Получение практических знаний по организации собственного дела				-	-	-	-	
4.6. Совместная деятельность с ОГУ «Центр занятости населения по Галичскому району» по вопросам предпринимательства	Встречи, беседы, круглые столы с приглашением специалистов ОГУ «Центр занятости населения по Галичскому району»				-	-	-	-	
ИТОГО ПО ПРОГРАММЕ					**-**	**5 763,166**	**291,000**	**6 054,166**	
В том числе:									
Федеральный бюджет					**-**	**5 132,743**	**-**	**5 132,743**	
Областной бюджет					**-**	**327,623**	**-**	**327,623**	
Бюджет городского округа – город Галич					**-**	**302,800**	**291,000**	**593,800**	

».

2. Настоящее постановление вступает в силу со дня его официального опубликования.

Глава городского округа –
город Галич Костромской области С.В. Синицкий

Распоряжение администрации городского округа - город Галич Кострмской области от 04 декабря 2017 года № 783-р О дополнительных мерах по повышению противопожарной защиты объектов и населения городского округа-город Галич Костромской области в период проведения Новогодних и Рождественских праздников

В соответствии с Федеральным законом от 21.12.1994 года №69-ФЗ «О пожарной безопасности», постановлением администрации городского округа-город Галич Костромской области от 05.10.2010 года № 375 «Об утверждении порядка организации и проведения массовых мероприятий (просветительских, культурно-зрелищных, спортивных, рекламных) и фейерверков на территории городского округа-город Галич Костромской области», в целях повышения уровня пожарной безопасности, предотвращения пожаров и недопущения несчастных случаев в период Новогодних и Рождественских праздников:

1. Определить места устройства площадок для запуска фейерверков и использования пиротехнических изделий на территории городского округа-город Галич Костромской области:
- площадка у стеллы, посвященной основанию города (пл. Революции);
- площадка на стадионе «Спартак» (ул. Вокзальная);
- футбольная площадка (ул. Лермонтова).

2. Назначить ответственных должностных лиц из числа работников администрации городского округа-город Галич Костромской области:
-по контролю за безопасностью населения при запуске фейерверков на площадке у стеллы - заместителя главы администрации городского округа Орлову Н.В.;
-по контролю за безопасностью населения при запуске фейерверков на площадке стадиона «Спартак»- начальника отдела по делам культуры, туризма, молодежи и спорта администрации городского округа Сизову М.В.;
-по контролю за безопасность населения при запуске фейерверков на футбольной площадке по улице Лермонтова - начальника отдела социальной политики администрации городского округа Тюхменеву Т.Ю.

3. Назначить ответственным лицом по оборудованию площадок для запуска фейерверков и использования пиротехнических изделий, определенных в пункте 1 настоящего распоряжения и.о начальника муниципального учреждения «Служба Заказчика» Е.Е.Ефремова. Оборудование площадок произвести до 30 декабря 2017 года.

4. Запретить применение пиротехнических изделий в муниципальных учреждениях и организациях при проведении праздничных мероприятий в закрытых помещениях и на прилегающей территории. Возложить персональную ответственность за выполнение данного требования на руководителей муниципальных учреждений и организаций.

5. Рекомендовать руководителям организаций, учреждений, предприятий, находящихся на территории городского округа-город Галич Костромской области и населению воздержаться от применения пиротехнических изделий в закрытых помещениях и в местах (площадках), кроме определенных в пункте 1 настоящего распоряжения.

6. Рекомендовать ПСЧ-43 ФГКУ «1-ОФПС по Костромской области» (Смирнов Д.С.) на площадки, определенные в пункте 1 настоящего распоряжения, на время проведения фейерверков для обеспечения пожарной безопасности выставить посты из числа личного состава подразделений противопожарной службы.

7. Рекомендовать МО МВД России «Галичский» (Думин И.В.) на площадках, определенных в пункте 1 настоящего распоряжения, на время проведения фейерверков обеспечить охрану общественного порядка.

8. Рекомендовать ТО НД и ПР Галичского района (Сенников Д.С.) в срок до 25 декабря 2017 года провести с руководителями объектов, которые будут задействованы в массовых мероприятиях и с ответственными лицами в местах использования пиротехнических изделий инструктивные занятия по вопросам соблюдения требований пожарной безопасности.

9. Контроль за исполнением данного распоряжения оставляю за собой.

10. Настоящее распоряжение вступает в силу со дня его подписания и подлежит официальному опубликованию.

Глава городского округа - город Галич С.В.Синицкий

Внесены изменения в Федеральный закон «О порядке рассмотрения обращений граждан Российской Федерации»

Федеральным законом от 27.11.2017 N 355-ФЗ внесены изменения в Федеральный закон «О порядке рассмотрения обращений граждан Российской Федерации».
Так, ответ на письменные обращения в госорганы будет даваться только в письменном виде, а на электронные - в электронном.
Уточнено также, что к электронным обращениям в госорганы можно прилагать документы только в электронной форме. Ранее допускалось их направление в бумажном виде. Также допускалась возможность ответа на письменное обращение в электронной форме и наоборот.
Кроме того, установлено, что на поступившее обращение, содержащее предложение, заявление или жалобу, которые затрагивают интересы неопределенного круга лиц, ответ может быть размещен на официальном сайте соответствующего госоргана. В случае поступления письменного обращения, содержащего вопрос, ответ на который размещен на сайте, гражданину, направившему обращение, в течение семи дней сообщается электронный адрес сайта, на котором размещен ответ.
Если текст письменного обращения не позволяет определить суть предложения, заявления или жалобы, ответ на обращение не дается и оно не подлежит направлению на рассмотрение, о чем в течение семи дней со дня регистрации обращения сообщается гражданину, его направившему.

Заместитель
Костромского межрайонного
природоохранного прокурора И.В. Орловская

Установлены критерии отнесения объектов, оказывающих негативное воздействие на окружающую среду, к объектам I, II, III и IV категории риска для целей осуществления регионального государственного экологического надзора

Постановлением Правительства РФ от 22.11.2017 N 1410 «О критериях отнесения производственных объектов, используемых юридическими лицами и индивидуальными предпринимателями, оказывающих негативное воздействие на окружающую среду, к определенной категории риска для регионального государственного экологического надзора и об особенностях осуществления указанного надзора» установлены критерии отнесения объектов, оказывающих негативное воздействие на окружающую среду, к объектам I, II, III и IV категории риска для целей осуществления регионального государственного экологического надзора
Постановлением Правительства РФ от 02.03.2017 N 245 «О внесении изменений в постановление Правительства Российской Федерации от 17 августа 2016 г. N 806» региональный государственный экологический надзор был отнесен к числу видов государственного контроля (надзора), при осуществлении которых применяется риск-ориентированный подход.
Настоящим Постановлением определены критерии отнесения объектов, оказывающих негативное воздействие на окружающую среду, к определенной категории риска, а также периодичность осуществления плановых проверок объектов в зависимости от установленной категории риска, а именно:
-для категории высокого риска - один раз в 2 года;
-для категории значительного риска - один раз в 3 года;
-для категории среднего риска - не чаще чем один раз в 4 года;
-для категории умеренного риска - не чаще чем один раз в 5 лет;
-для категории низкого риска - не проводятся.
Категория риска объекта регионального надзора может быть повышена или понижена при актуализации учетных сведений о негативном воздействии на окружающую среду в случаях изменения технологических процессов основных производств, источников загрязнения окружающей среды, изменения характеристик технических средств по обезвреживанию выбросов (сбросов) загрязняющих веществ, технологий использования, обезвреживания и размещения отходов производства и потребления.

Заместитель
Костромского межрайонного
природоохранного прокурора И.В. Орловская

Уточнены правила заключения договора пользования рыбоводным участком

Постановлением Правительства РФ от 23.11.2017 N 1419 «О внесении изменений в Правила организации и проведения торгов (конкурсов, аукционов) на право заключения договора пользования рыбоводным участком» уточнены правила заключения договора пользования рыбоводным участком.
Постановлением, в частности, устанавливается, что организатором аукционов на право заключения договора пользования рыбоводным участком в отношении

рыбоводных участков, расположенных на водных объектах и (или) их частях, являются территориальные органы Росрыболовства, за исключением рыбоводных участков, расположенных на континентальном шельфе РФ и в исключительной экономической зоне РФ.
Постановлением уточняется время рассмотрения заявок от участников конкурса и основания выставления рыбоводных участков на торги (конкурсы, аукционы).
Также Правила дополнены нормой о заключении договора пользования рыбоводным участком с единственным участником аукциона или с участником аукциона, сделавшим предпоследнее предложение о цене предмета аукциона, в случае уклонения от заключения договора и (или) отказа от осуществления доплаты победителя аукциона.

Заместитель
Костромского межрайонного
природоохранного прокурора И.В. Орловская

Верховным Судом Российской Федерации разъяснены вопросы, возникающие при рассмотрении дел об административной ответственности за привлечение к трудовой деятельности государственного или муниципального служащего с нарушением антикоррупционного законодательства

Постановлением Пленума Верховного Суда Российской Федерации от 28.11.2017 № 46 «О некоторых вопросах, возникающих при рассмотрении судьями дел о привлечении к административной ответственности по статье 19.29 Кодекса Российской Федерации об административных правонарушениях» разъяснены вопросы, возникающие при рассмотрении дел об административной ответственности за привлечение к трудовой деятельности государственного или муниципального служащего с нарушением антикоррупционного законодательства
Объективная сторона состава данного административного правонарушения, предусмотренного статьей 19.29 КоАП РФ, выражается в неисполнении работодателем при привлечении к трудовой деятельности на условиях трудового или гражданско-правового договора на выполнение работ (оказание услуг) в течение месяца стоимостью более 100 тысяч рублей гражданина, замещавшего должности государственной (муниципальной) службы, перечень которых установлен нормативными правовыми актами РФ, обязанности сообщать в десятидневный срок о заключении такого договора работодателю государственного или муниципального служащего по последнему месту его службы в порядке, устанавливаемом нормативными правовыми актами РФ, в течение 2-х лет после его увольнения с госслужбы.
Сообщается, в частности, что:
- не является нарушением требований части 4 статьи 12 Федерального закона “О противодействии коррупции” несообщение работодателем представителю нанимателя (работодателя) бывшего государственного или муниципального служащего в случае перевода последнего на другую должность или на другую работу в пределах одной организации, при заключении с ним трудового договора о выполнении в свободное от основной работы время другой регулярной оплачиваемой работы у того же работодателя (внутреннее совместительство), а также при не сообщении служащим работодателю возложенных на него антикоррупционных обязанностей и ограничений;
- при уклонении работодателя от оформления с бывшим государственным (муниципальным) служащим трудового договора или его ненадлежащем оформлении виновное лицо может быть привлечено к административной ответственности, предусмотренной частями 4 или 5 статьи 5.27 КоАП РФ;
- если на момент заключения трудового (гражданско-правового) договора с бывшим госслужащим государственный (муниципальный) орган, в котором данное лицо проходило государственную (муниципальную) службу, реорганизован или упразднен, соответствующее сообщение подлежит направлению в государственный (муниципальный) орган, который осуществляет функции реорганизованного (упраздненного) органа;
- граждане подлежат административной ответственности по статье 19.29 КоАП РФ в случае привлечения ими к трудовой деятельности на договорной основе иных физических лиц, являвшихся бывшими государственным или муниципальным служащим (например, к таким гражданам могут быть отнесены занимающиеся частной практикой нотариусы, адвокаты, учредившие адвокатские кабинеты, и другие лица, занимающиеся в установленном законодательством порядке частной практикой);
- назначение виновному лицу административного наказания должно быть строго индивидуализировано и при наличии совокупности исключительных обстоятельств, связанных с характером совершенного административного правонарушения и его последствиями, имущественным и финансовым положением привлекаемого к ответственности юридического лица, судья, в производстве которого находится дело о таком административном правонарушении, вправе назначить юридическому лицу штраф в размере менее минимального размера штрафа, предусмотренного санкцией статьи 19.29 КоАП РФ;
- обязанность направить уведомление работодателю бывшего государственного или муниципального служащего по последнему месту его службы возложена на все организации, независимо от их организационно-правовой формы (в том числе государственные и муниципальные учреждения и предприятия).

Заместитель
Костромского межрайонного
природоохранного прокурора И.В. Орловская

Издатель: Администрация городского округа - город Галич Костромской области.
157201, г. Галич, пл. Революции, 23А. Телефоны: (49437) 2-24-86, 2-17-01, 2-13-91
Сайт: www.admgalich.ru Электронный адрес: vestnik@admgalich.ru
Набор, верстка и печать выполнены в отделе информационных технологий и защиты компьютерной информации администрации городского округа - город Галич Костромской области
Объем:10 лист0в формата А4. Подписано в печать: 06.12.2017 г. Тираж:17 экз.

Учредители:
Дума городского округа - город Галич Костромской области.
Администрация городского округа - город Галич Костромской области
157201, г. Галич, пл. Революции, 23А
Телефон: (49437) 2-16-48, 2-24-86, 2-13-91

Ответственный за выпуск: Румянцева Н.И.

Официальный информационный бюллетень “Городской вестник“ можно получить по адресу: г. Галич, пл. Революции, 23А. каб. № 39 или на сайте www.admgalich.ru